

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	东西部协作和对口支援	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会 保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	2,061,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	1,561,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	500,000.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			分批次分别赴西双版纳州、昭通市、六安市开展对口帮扶，发放对口地区劳务协作三类人员一次性就业补贴，在松江设立劳务协作工作站，服务、稳定在松就业脱贫人员，根据相关文件要求和与对口地区签订的对口劳务协作协议等，开展招聘会等活动，圆满完成对口协作指标任务，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	对口帮扶地区劳务协作三类人员一次性就业补贴	≤1200.00(元/人)	
			劳务协作服务站运营费	≤10.00(万元)	
			除西双版纳州外，招聘活动组织、宣传等准备过程相关经费	≤5.00(万元)	
	产出指标	数量指标	劳务协作服务站运营数量	≤7.00(个)	
			举办劳务协作招聘会场次	≤16.00(个)	
			对口地区劳务协作三类人员一次性就业补贴人数	≤537.00(人)	
		质量指标	相关开展活动的政策符合度	=100.00(%)	
			资金拨付准确率	=100.00(%)	
			时效指标	完成任务及时性	及时
	资金拨付及时性	及时			
	效益指标	社会效益指标	在松就业脱贫人员保障情况	保障稳定	
			巩固脱贫攻坚、助力乡村振兴的有效性	持续巩固	
	满意度指标	服务对象满意度 指标	对口地区帮扶人员满意度	≥85.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	法律咨询与服务	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	150,000.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	150,000.00	
			上年结转资金	0.00	
			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			为进一步提高局系统的案件办理能力, 特聘请法律顾问1名, 从源头上减少行政争议的发生。同时, 为提高行政争议处理效能, 减少案件被撤销或败诉的风险; 为提高依法、科学决策能力和水平添砖加瓦。此项目与法律顾问签订合同后, 将及时有效进行支付。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	常年法律顾问费	≤50000.00(元)	
			个案法律服务费单价	≤6000.00(元/件)	
	产出指标	数量指标	全年完成行政诉讼、行政复议案件数量	≥24.00(件)	
			全年外聘法律顾问人数	=1.00(名)	
		质量指标	提供法律服务有效性	有效	
		时效指标	法律咨询与服务处置相关案件的及时率	=100.00(%)	
	效益指标	社会效益指标	案件被撤销或败诉发生的情况	减少	
	满意度指标	服务对象满意度指标	法律顾问履职评价满意率	≥85.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	网络信息系统开发、升级、建设（历年已批复）	项目性质	其他一次性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	332,639.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	332,639.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			提高本区劳动保障监察、劳动人事争议仲裁服务机构场所建设和设施设备的规范化、专业化、信息化水平，通过标准化建设，加强劳动保障监察执法能力建设，提升劳动人事争议调处效能。推进劳动仲裁、监察“一口受理”新模式，不断提高案件处理效能，同时建设风险预警机制消除隐患，有效地维护劳动人事关系双方合法权益，促进劳动人事关系和谐和社会稳定。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度（/项目）指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	松江区人力资源和社会保障局业务用房智能化系统及劳动关系协同治理工作平台2026年尾款费用	≤33.26(万元)	
	产出指标	数量指标	项目采购的产品软件数量	=12.00(套)	
			平台开发的模块数量	=13.00(个)	
			新建系统数量项目建设的子系统和平台数量	=11.00(个)	
	质量指标	项目完成是否符合规范	符合		
		终验完成时间符合度	符合		
	效益指标	社会效益指标	提升劳动人事争议调处效能	提升	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	≥95.00(%)		

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	编外人员工作经费	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	1,600,763.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	1,600,763.00	
			上年结转资金	0.00	
			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			2026年共投入非编人员14人, 主要负责日常文书处理、数据统计及其他辅助工作; 窗口接待人员负责当事人的接待、案件受理等工作; 案件办理辅助人员负责全国根治欠薪线索平台线索办理及其他案件辅助工作; 信访人员负责做好12345、人民来信等工单办理。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	非编人员工作经费	≤15.50(万元/人/年)	
	产出指标	数量指标	项目投入的非编人员数量	=14.00(人)	
		质量指标	经费发放合理性	合理	
		时效指标	工作经费发放时间	每月发放	
	效益指标	社会效益指标	科室工作开展保障情况	保障	
		可持续影响指标	编外人员管理制度建立健全性	建立健全	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	职业培训	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类	
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31			
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	8,531,826.00		
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	8,531,826.00		
			上年结转资金	0.00		
			其他资金	0.00		
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标			
			按相关政策要求完成业务指标，及时完成相关资金支付。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值		
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	培训机构新设培训项目补贴	≤20000.00(元/项目)		
			专家评审劳务费单位成本	=1000.00(元/人)		
			补贴培训督导服务费单位投入成本	≤500.00(元/项目(班级))		
	产出指标	数量指标	区级职业技能竞赛场次	≤4.00(场)		
			工作室资助数量	≥2.00(家)		
			培训机构成效补贴数量	≥3000.00(人次)		
		质量指标	项目开展是否规范	是		
	时效指标		补贴审核及时性	及时		
	效益指标	社会效益指标	职业培训市场保持健康有序发展		保持	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度		≥90.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	人力资源开发	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会 保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	990,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	990,000.00	
			上年结转资金	0.00	
			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			本项目旨在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十 大精神，认真落实中央、市、区关于人才、就业、人力资源服务业工 作战略部署，持续推进工程专业技术人员队伍建设，加快培训适应和引领 满足新质生产力发展需求的卓越工程专业技术人员，持续强化人力资源 政策和服务供给，基本形成与松江经济社会发展相适应专业化、数字化、 品牌化、标准化的现代人力资源服务体系，为松江“四个区”建设贡献力 量。		
一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
成本指标	经济成本指标	人力资源活动成本		≤100000.00(元)	
		职称载体建设补贴成本		≤30000.00(元/个)	
产出指标	数量指标	人力资源活动的场次		≥1.00(次)	
		建设职称评审载体		=1.00(个)	
	质量指标	补贴对象政策符合度		=100.00(%)	
		补贴费用政策符合度		=100.00(%)	
时效指标	资金支付及时性		及时		
效益指标	社会效益指标	优化松江区专业技术载体平台		优化	
		提升人力资源供给配置水平		提升	
满意度指标	服务对象满意度 指标	受补贴对象的满意度		≥80.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	事业及非编管理	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会 保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	2,555,009.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	2,555,009.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			(一) 2026年全年计划开展事业招聘2场，上下半年各一场；部分机关事业单位编外招聘2场，上下半年各一场；开展储备人才招聘；开展居民区书记纳编考试1场。该项目经费用于招聘中试卷出题、场地租用、考官和工作人员等费用，切实保障招录工作进行。 (二) 2026年年初开展奖励工作，奖励人员审核通过后进行制作，预计制作证书5000份。通过物质奖励和精神奖励相结合，提高事业单位人员的工作积极性，展示事业单位良好风貌。 (三) 计划2026年全年开展储备人才的岗前培训1次，培训参与人数每次20人，积极培养高素质、高水平的青年人才。2025年计划开展2场培训，培训参与人员150人，旨在培养一批高素质、高要求的事业单位工作人员，展开良好的单位形象。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
	成本指标	经济成本指标	证书制作单位成本	≤18.00(元/个)	
			编外招聘面试系统服务费成本	≤20000.00(元/场)	
			储备培训人员人均费用	≤2000.00(元/人)	
	产出指标	数量指标	证书制作数量	≤5000.00(个)	
			事业单位招聘场次	≥2.00(场)	
			培训场次	≥1.00(场)	
		质量指标	项目完成是否规范	规范	
	时效指标	项目完成及时性	及时		
	效益指标	社会效益指标	保障相关政策落实	保障	
项目发放对象经济保障情况			保障		
满意度指标	服务对象满意度指标	相关人员满意度	≥85.00(%)		

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	劳动关系共建	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	464,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	464,000.00	
			上年结转资金	0.00	
			其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总目标		年度总体目标		
			在全区各类企业开展和谐劳动关系创建活动，加强劳动关系治理体系和治理能力建设，完善相关工作机制，增强辅导培育力度，推动活动扩面提质增效，切实发挥创建活动在规范用工管理，加强职工民主参与，维护劳动关系和谐稳定、服务经济社会发展、保障和改善民生中的积极作用，形成企业与职工和谐共进的良好局面，全区市级和谐劳动关系达标企业动态保持在600家以上。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	测评服务费单价	≤0.08(万元/家)	
			评审复审服务费单价	≤0.05(万元/家)	
	产出指标	数量指标	评审复审企业家数	≥800.00(家)	
			市级和谐劳动关系新参评企业达标数	≥80.00(家)	
		质量指标	测评、评审达标率	≥80.00(%)	
			合同完整性	完整	
		时效指标	采购完成及时性	及时	
			服务响应及时性	及时	
	复审招投标工作开展时间		2026年5-7月		
	效益指标	社会效益指标	和谐劳动关系创建活动参与度提升情况	提升	
		可持续影响指标	推动我区企业建立规范劳动关系的有效性	推动	
			相关内控管理制度的持续性	长效持续	
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度	≥85.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	宣传与推广	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	96,600.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	96,600.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目绩效目标	项目总目标		年度总体目标		
			(一) 通过广播电视、报刊、新媒体等平台加强对和谐劳动关系工作的宣传活动的舆论宣传，通过政策宣传，激发企业主动参与创建的积极性。对和谐劳动关系达标企业进行宣传。通过正面宣传，真正能树立一批、带动一批、培育一批和谐示范企业，为维护本区劳动关系的和谐稳定提供支撑和保障。(二) 通过宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行能进一步减少社会矛盾、提高法律法规知晓率，有利于保障企业和劳动者的合法权益，构建和谐劳动关系。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	政策宣传资料印刷成本	≤60.00(元/份)	
			铭牌制作单位物耗	≤140.00(元/个)	
			宣传折页印制单价	≤1.00(元/份)	
			法律法规政策汇编印制单价	≤5.00(元/本)	
	产出指标	数量指标	和谐劳动关系新创建企业家数	≥40.00(家)	
			印制宣传折页	≥20000.00(份)	
			印制法律法规政策汇编	≥3000.00(本)	
		质量指标	宣传和諧劳动关系创建活动完成度	=100.00(%)	
			宣传计划完整性	完整	
			印刷内容和排版准确性	准确	
			时效指标	宣传工作完成时间	2026年10月底前
	印刷项目完成时间	2026年9月30日前			
	效益指标	社会效益指标	和谐劳动关系创建活动参与度	提升	
			法律法规知晓率提高情况	提高	
	满意度指标	服务对象满意度指标	宣传对象满意度	≥85.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	业务培训	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会 保障局		实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）	
计划开始日期	2026-01-01		计划完成日期	2026-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	35,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	35,000.00	
			上年结转资金	0.00	
			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			(一) 以“和谐同行”能力提升三年行动计划为契机，结合和谐劳动关系创建活动，实施劳动关系协调员能力提升计划、创先争优引领计划(培育优秀调解组织)和企业用工指导计划，积极防范化解劳动关系领域矛盾风险，维护劳动者合法权益，促进企业健康发展，构建和谐劳动关系。 (二) 2026年3月至7月间针对建筑施工单位、企业、协管员开展共计4场次劳动保障法律法规的宣传培训。通过相关培训和宣传，提高用人单位知法、守法，规范经营，提高企业内部劳资矛盾化解能力，降低群体性事件发生频率，构建我区和谐劳动关系。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	和谐劳动关系培训课时单价成本	≤0.15(万元/课时)	
			企业街镇培训单次培训投入成本	≤0.79(万元)	
	产出指标	数量指标	政策培训和服务指导企业数量	≥500.00(家)	
			基层劳动关系协调员培训场次	≥2.00(场)	
			和谐劳动关系企业培训活动场次	≥2.00(场)	
			培训基层劳动关系协调员人次	≥100.00(人次)	
			企业街镇培训场次	≤4.00(场)	
			资金使用合规性	合规	
	质量指标	培训计划完整性	完整		
		相关法律法规宣传到位率	=100.00(%)		
		和谐劳动关系企业培训活动开展时间	2026年10月底前		
	时效指标	基层劳动关系协调员培训开展时间	2026年10月底前		
		企业街镇培训开展时间	2026年3至7月		
		劳动关系矛盾调处成功率提升情况	提升		
	效益指标	社会效益指标	企业内部劳资矛盾化解能力的提升情况	提升	
			培训宣传制度建立健全性	建立健全	
可持续影响指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥85.00(%)		

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	人力质效提升补贴	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	2,000,000.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	2,000,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			完成服务用工补贴等发放工作。增强全区人力资源产业集聚度, 显著提升人力资源供给配置水平, 市场经营服务平稳规范, 企业用工保障得到巩固, 助力就业和对口劳务协作目标任务全面完成, 基本形成与松江经济社会发展相适应专业化、数字化、品牌化、标准化的现代人力资源服务体系, 推动人力资源服务业赋能百业千企。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	服务用工补贴成本	≤100000.00(元/家)	
	产出指标	数量指标	服务用工补贴企业家数	≥5.00(家)	
			补贴对象政策符合度	=100.00(%)	
		质量指标	补贴费用政策符合度	=100.00(%)	
			时效指标	资金支付及时性	及时
	效益指标	社会效益指标	提升人力资源供给配置水平	提升	
			增强全区人力资源服务业集聚度	增强	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人力资源机构满意度	≥80.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	网络信息系统运行与维护	项目性质	其他经常性项目	项目类别	其他运转类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局(本级)		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	118,537.68	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	118,537.68	
			上年结转资金	0.00	
			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			系统正常运行, 满足使用者相关需要; 有效地解决日常升级服务、突发事件、数据清理、备份相关工作等。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	松江区人社局网络系统和配套设施改造(运维)人均运维成本	≤430.00(元/人/年)	
			局WIFI无线覆盖信息系统建设(运维)人均运维成本	≤110.00(元/人/年)	
	产出指标	数量指标	松江区人社局网络系统和配套设施改造(运维)系统维护次数	=12.00(次)	
			局WIFI无线覆盖信息系统建设(运维)巡检次数	≥4(次)	
		质量指标	运维故障发生次数	=0.00(次)	
		时效指标	运维完成及时	及时	
	效益指标	社会效益指标	辅助日常业务办理	有效	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	≥95.00(%)	

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	就业补助	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	8,939,274.95	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	8,939,274.95	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			根据《上海市人力资源和社会保障局上海市财政局关于扩大社会保险补贴范围有关事项的通知》（沪人社就〔2025〕252号）等文件，落实重点企业吸纳重点群体社会保险费补贴政策。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
	成本指标	经济成本指标	重点企业吸纳重点群体社会保险补贴平均成本		≤250.00(元/人/月)
	产出指标	数量指标	重点企业吸纳重点群体社会保险补贴享受人数		≥500.00(人)
		质量指标	发放补贴是否符合规定		是
		时效指标	发放补贴及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	是否帮助用人单位吸纳重点群体		是
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度		≥85.00(%)

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	就业补助	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人力资源和社会保障局	实施单位	上海市松江区人力资源和社会保障局（本级）		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	6,870,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	6,870,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2026年-2026年)		年度总体目标		
			按照《上海市人社局等部门关于合并实施本市重点群体一次性吸纳就业补贴和一次性扩岗补助政策的通知》（沪人社规〔2025〕6号）和《上海市人社局等五部门关于进一步做好本市毕业生相关就业补贴工作的通知》（沪人社规〔2023〕22号）等文件要求，落实稳岗保就业补贴政策。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
	成本指标	经济成本指标	新招聘高校毕业生社保补贴人均成本		按照本市缴费当月职工社会保险缴费基数下限作为缴费基数计算的养老、医疗(含生育)、失业和工伤保险缴费额中用人单位承担部分的50%
			一次性扩岗补助人均成本		=1500.00(元/人)
	产出指标	数量指标	一次性扩岗补助发放人次		≥1500.00(人次)
			录用高校毕业生社保补贴发放人次		≥500.00(人次)
		质量指标	发放补贴是否符合规定		是
		时效指标	发放补贴及时性		及时
	效益指标	社会效益指标	是否帮助用人单位吸纳重点群体		是
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度		≥85.00(%)